

Grupo  
EVOLUS

Definimos  
Captamos  
Evaluamos  
Gestionamos  
**el talento que  
necesitas**

**Jobbe**  **WALT**  
Empresa de Trabajo Temporal **by evolus** Consultoría y Selección de Profesionales



# Grupo EVOLUS



10 *Aniversario*  
EVOLUS

# INDICE

---

DATOS DE EVOLUS

---

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

---

SERVICIOS

---

PILARES

**01** SELECCIÓN

Algunos perfiles seleccionados

**02** GESTIÓN

**03** DEPARTAMENTO IT

**04** COMUNICACIÓN PROPIA

Aparición en medios

Proyecto Descifrando el talento

**05** SATISFACCIÓN

**06** CALIDAD DE TRABAJO

Responsabilidad social corporativa

Compromisos Evolus

---

CERTIFICACIONES

---

SELECCION DIRECTA

TRABAJO TEMPORAL

# Evolus en datos



SEDE **B I L B A O**  
E N 

**Décimo**  
ANIVERSARIO  
2024

crecimiento **2025**  
**+50%** de la  
**PLANTILLA**

capital social  
inicial **542K €** 2014

servicio  
**+ 400**  
empresas

alcance  
**10 países**  
**17 CCAA**

**+1650**  
vacantes  
ofertadas 2024

**345K**  
2024  
visualizaciones  
de ofertas infojobs

**50K**  
2024  
candidat@s  
inscrit@s

NUESTRA PLANTILLA  
**70%** formada por  
mujeres

base de  
datos propia  
**+28K**  
candidat@s

**+650**  
perfiles profesionales  
seleccionados

**Innovación<sup>RS</sup>**  
social **C**

**41** apariciones  
en medios  
2024

2025 FASE **VI**  
descifrando  
el **TALENTO**

crecimiento ventas  
**160%**  
últimos 3 años

**PLAN DE**  
**EXPANSIÓN**  
2024-2030



Sobre la empresa

# Misión, visión y valores

Evolus es el resultado de la unión de profesionales del sector de los rrhh, empresarios vascos de diferente ámbito y profesionales del ámbito de la ingeniería IT e Industrial, que vuelcan su experiencia y puntos de vista en un objetivo común.

Buscamos favorecer la integración, la igualdad, el desarrollo personal, la inclusión, la calidad de vida en el trabajo y la participación de las personas en las empresas.

Responsabilidad social

Sentimiento de pertenencia

Bienestar en el trabajo

Igualdad



ESTA ES NUESTRA MISIÓN PRINCIPAL.

Prestar un servicio de dotación de profesionales y gestión de talento de calidad, innovador, luminoso y responsable que aporte **valor añadido** a empresas, trabajadores/as y a la sociedad.



Los servicios que ofrecemos

# Dotación de profesionales y gestión del talento



## Trabajo Temporal

Contratación laboral por parte de Jobbe para la puesta a disposición temporal en el cliente de los/as profesionales que la empresa requiera. El servicio puede incluir la selección de los/as profesionales.



## Selección de profesionales

Definición de perfiles, captación y evaluación de profesionales para contratación directa por parte del cliente.

Executive

Servicio de headhunter, selección de directivos/as.

IT Recruitment

Selección especializada de profesionales IT.

Selección internacional

Detectamos y evaluamos talento en cualquier parte del mundo.

Outsourcing

Externalización (conocimiento, equipo e infraestructura) de las actividades no esenciales del cliente, aportando eficiencia operativa y optimización de los recursos.

Interim Management

Asignación durante un tiempo determinado de ejecutivos/as con el objetivo de cubrir una ausencia temporal, gestionar una crisis, un proyecto una estrategia o un cambio.

Gestión del Talento

Consultoría especializada en la implantación de políticas y acciones tendentes a la correcta captación integración y gestión de las personas al conocimiento de nuestros clientes



Los servicios que ofrecemos

## Nuestros pilares

**1 Gran capacidad de captación de profesionales y alta calidad en nuestros procesos de selección.**  
Agilidad y profundidad.

**2 Seguridad Jurídica** en la gestión laboral y de PRL.

**3 Innovación tecnológica.** Total digitalización de nuestro servicio.

**4**

**Somos participativos e inquietos.** Estamos en constante interacción con nuestro entorno. Colaboración y adaptación.

**5**

**Comunidad Evolus.** La satisfacción de nuestros/as trabajadores y clientes.

**6**

**Calidad de vida en el trabajo.**  
Responsabilidad Social / Nuestros compromisos.





# 1 Alta calidad en procesos de selección. Gran capacidad de captación de profesionales

Seleccionadores/as profesionales, **formados y conscientes**

Equipo **complementario en formación**, edad, género, especialización, etc

Mayor **dotación** que el sector

Potentes **medios materiales de captación**. Amplia experiencia / conocimiento del mercado. **Capilaridad**.

**Sistema propio** de gestión de la información. Herramientas de desarrollo propio combinadas con herramientas externas de prestigio. **Profundidad**.

Trabajo en **previsión de necesidades**. **Agilidad**.

Equipo específico de atención al candidato/a y gestión de **bases de datos**.

**Calidad**. ISOs de selección 16.667(1-2).



# 1 Alta calidad en selección.



## Algunos perfiles seleccionados con éxito

Somos eficaces en la captación y evaluación de perfiles de todos los sectores y niveles, nos adaptamos totalmente al cliente.

### PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

Director/a de Unidad de Negocio, Arquitecto/a de Obra, Director/a Industrial, Director/a de división, Responsable de compras, Gerente de zona, Chief Operation Officer...

### MANDOS INTERMEDIOS

Ingenieros/as, Project Manager, Técnico PRL. Encargado/a de taller, Jefe de fabricación, Técnico de Electricidad y Automatización, Técnico de marketing, Jefe de planta, etc.

### SOPORTE DE OFICINA

Administrativos especializados diferentes áreas, Asistente Servicios Generales, Comercial, Periodista, Abogado/a, Gestor/a, Consultor/a junior, Técnico/a de energía, Agente comercial, etc.

### INFORMATICA

Front End Developer, React JS, Diseñador Gráfico, Técnico/a de Soporte IT, Administrador de sistemas, Full Stack Developer, Creador/a páginas web, jefe de proyecto, etc.

### PRODUCCIÓN Y OFICIOS

Montadores, climatizadores, Mecánicos, Repartidor/a, operarios/as, gruistas, Pintor/a industrial, Tornero/a, Calderero/a, Soldador/a, Armador/a, Carretillero/a, Albañil, Cocinero/a, Ayudantes, Cristalero/a, limpieza, etc.

### OTROS

Teleoperador/a, recepcionista, camarero/a, cajero/a, conductor/a, gerocultor/a, conservación y restauración, repartidor/a, tramitador/a de seguros, etc.



## 2 Seguridad jurídica en la gestión laboral y PRL

Gestores laborales  
especializados con  
**dedicación  
exclusiva**

- **Contratación segura.** Continuo análisis jurídico de las tipologías de contratación y familias de puesta a disposición, con informes de solvencia jurídica.
- **Asesoramiento al cliente previo y continuo.** Equipo propio y externo de alta capacitación.
- **Control riguroso** de los plazos máximos de contratación.
- Sistema de trabajo, formación y formalización completamente **informatizados**.
- **Certificaciones** de formación y cumplimiento de la LOPD.



# 3 Innovación tecnológica

## Total digitalización de nuestro servicio.

Departamento de IT propio desde el inicio de nuestra actividad

- Socia de Evolus **directora de IT y experta en Ciberseguridad.**
- **Aplicación web propia de gestión del servicio** (gestión diferenciada de la información).
- **Portales web** de desarrollo propio para empresas y candidatos/as.
- Apps móviles de todos los **interlocutores del servicio** (Evolus, clientes – empresas y candidatos/as – trabajadores/as).
- **Certificación de seguridad de la información: ISO 27001.**



# 4 Somos participativos e inquietos Colaboración y adaptación

**Gestores/as** de



**Socios** de:



**Patrocinadores** de:



Club Sokatira Goierri  
Urduliz Futbol Taldea  
Snipe Worlds 2024 - Buenos Aires

**Participamos** en:



Ferias de empleo

Charlas formativas

Eventos





# 4 Somos participativos e inquietos Evolus en los medios

En 2023 hemos aparecido en **41 publicaciones** en medios como:

EL CORREO

eitb

deia

ABC



**Generación Z: la revolución laboral que viene**  
Reportaje sobre el mercado laboral y las nuevas generaciones publicado en varios medios de VOCENTO.



**Relevo generacional en el mercado laboral: nuevas necesidades en el empleo**  
Nuestro director general comparte la perspectiva a nivel empresarial sobre la captación del talento.



**Mesa redonda sobre la reducción de la jornada laboral**  
Reportaje sobre el mercado laboral y las nuevas generaciones publicado en varios medios de VOCENTO.



**Avalancha de contrataciones a través de las ETT**  
incremento en la demanda de trabajadores temporales debido al covid.





# 4 Somos participativos e inquietos Descifrando el Talento

## EL TALENTO

DESCIFRANDO



Un espacio reflexivo y participativo en torno a la evolución de la **gestión del talento** durante los últimos años

En 2024 han participado profesionales como: Ignacio Marco-Cardoqui, José Miguel Ulibarri, Juanjo Salegi, Marta Garín, Amaia Jugo, Maria Codesal, Gonzalo Sánchez, Jon Zarrandikoetxea



# 5 Comunidad Evolus Satisfacción

Hemos encontrado **talento** para más de 400 empresas.

Ganadores de los **concursos públicos:**

Nuestras **valoraciones**





# 6 Calidad de vida en el trabajo

## Responsabilidad Social Corporativa

Nuestro propósito fundamental es contribuir a la **creación de un mercado laboral inclusivo**, donde cada individuo esté motivado y capacitado para aportar al talento global.

Buscamos establecer entornos competitivos e inclusivos que impulsen el **éxito** tanto **de las personas como de las empresas** asociadas, con un enfoque sostenible para adaptarse a los desafíos cambiantes de la sociedad.

- ▶ Implantación de **Código de Conducta** y figura de un **Compliance Officer** que asegura su cumplimiento.
- ▶ Disposición de los medios materiales y humanos que permitan una correcta **gestión de residuos** de la compañía.
- ▶ Campañas de **concienciación** dirigidas a la plantilla.
- ▶ Asistencia a foros de Orientación para el empleo y a **Ferias de Empleo**.
- ▶ **Proyecto Descifrando el Talento Fase 4** puesta en marcha en 2025 para ahondar en lo que realmente importa a las empresas, departamentos de personas y profesionales.
- ▶ Acciones en beneficio de la sociedad tales como **colaboración con ONGs** y financiación de iniciativas **solidarias**.



# 6 Calidad de vida en el trabajo

## Nuestros compromisos

### Igualdad

Creemos en la igualdad como principio fundamental. Nos comprometemos a promover un **entorno inclusivo** donde cada persona, independientemente de su género, origen, orientación sexual o identidad, se sienta valorada y respetada.



### Medio ambiente

Nos comprometemos a implementar **prácticas sostenibles** en nuestros servicios y fomentar la conciencia ecológica entre nuestro equipo.

### Confidencialidad

El/la candidata/a será informado de su participación en el proceso de selección, así como de sus **derechos y deberes**.

Los resultados de la evaluación serán únicamente compartidos por Jobbe y el cliente.

- Lenguaje no sexista.
- Integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión social o discapacitados.
- Compromiso con el euskera.



# Estamos certificados



## ISO 10667.1

Certifica la prestación de servicios de evaluación a las personas en entornos laborales y organizacionales



## ISO 9001

Certifica la prestación de servicios de evaluación a las personas en entornos laborales y organizacionales



## ISO 27001

Certifica el sistema de gestión de la seguridad de la información.

CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC 



## LOPDGDD

Cumplimiento seguridad y tratamiento de los datos personales



# Funcionamiento de servicios- **Selección directa**

Nuestro cliente nos traslada **una o varias necesidades de profesionales.**

Ajustamos con el cliente la **ficha de selección: puesto, perfil profesional y condiciones.**

Determinamos unos **compromisos de servicio** (plazos y candidaturas) y un itinerario de evaluación.

**Captamos**, con todos los medios posibles (dentro de nuestra amplia base de datos propia y mediante búsquedas específicas fuera de ella) **candidatos/as** adecuados al puesto.

**Evaluamos** y comprobamos su **capacitación técnica, competencias personales e interés.**

**Presentamos los/las candidatos/as** idóneos al cliente (informes) con información útil a su toma de decisiones.

**Gestionamos las entrevistas** con el cliente y acompañamos a cliente y candidatos/as en el proceso final (entrevista, decisión final, contratación e incorporación).

**Facturamos**, según las condiciones previamente acordadas, en el momento de que el cliente y el/la candidato/a llegan a un acuerdo de contratación un importe (único) por el servicio prestado consistente en, dependiendo el perfil (dificultad y valor añadido), bien un importe concreto o bien un porcentaje del salario acordado con el/ la candidata/ha seleccionado.

*Garantizamos el proceso durante 3 a 12 meses, dependiendo el perfil y el precio, desde la incorporación efectiva al puesto de trabajo.*



# Funcionamiento de servicios- Trabajo Temporal

Puesta a disposición de nuestro cliente de trabajadores/as para cubrir sus necesidades temporales o para realizar una preselección. Es decir, para realizar uno o varios trabajos temporales y finalizar la relación o para contratar posteriormente al trabajador en su plantilla.

**Nuestro cliente solicita uno o varios trabajadores para cubrir una necesidad temporal** de personal o realizar una preselección. El servicio puede incluir o no la selección de dichos trabajadores, es decir, el servicio puede consistir en la puesta a disposición de los trabajadores ya seleccionados por el cliente o Jobbe puede realizar la selección de los mismos (puede ser una combinación de ambas). El cliente, a su elección, puede participar en la selección y decidir qué trabajadores deben ser contratados o no.

Una vez concretados los trabajadores, **Jobbe los contrata** (contrato laboral, laboralmente es trabajador de Jobbe) y **los pone a disposición del cliente** (contrato mercantil de puesta a disposición), que tiene la capacidad de dirigir y organizar su trabajo.

Jobbe **gestiona íntegramente la relación laboral y abona al trabajador la nómina**, cotización SS, finiquito, etc. **Factura al cliente** un precio predeterminado por hora de trabajo efectivo exclusivamente.

El/la trabajador/a puesto/a a disposición **percibirá el mismo salario**, excepto los complementos personales, que establezca el Convenio o abone la empresa para los/as trabajadores/as de estructura que realicen las mismas funciones.

Se **facturarán exclusivamente las horas efectivamente** trabajadas por el/ la trabajador/a puesto/a a disposición. Horas que certificará la empresa.

*El absentismo de cualquier tipo (bajas médicas, permisos retribuidos, etc.) son por cuenta de Jobbe.*



Calle Elcano 14, 2D, BILBAO



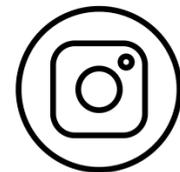
946 45 62 23

## Oficinas centrales

Elcano 14, 2 derecha  
Bilbao

**94 645 62 23**

Estamos activos/as en las redes



[www.walt.es](http://www.walt.es)

[www.jobbe.es](http://www.jobbe.es)

